

中途採用力を可視化し評価する 診断サービスを開始

—— プロッソ

中途採用コンサルティングのプロッソ（東京都千代田区、牛久保潔代表取締役社長）は、10月から、企業の中途採用力を測定する「中途採用力診断サービス CARAT」の提供を開始した。

同サービスの特徴は、これまでは定量的に見る事が難しかった中途採用力を可視化し評価できることだ。

中途採用の「環境要因（採用予算・知名度・業種業態・人事制度・提示給与額・会社規模など）」「内部要因（ターゲット・採用情報・採用カルチャー・採用プロセス）」の調査・分析、関係者へのヒアリング、約180問の設問による分析を通して、様々な側面か

ら中途採用業務を分析する。同社がこれまでのコンサルティング実績で蓄積した他社のデータとも比較し、採用活動における課題の発見や改善に役立てる。

同社は、「中堅・中小企業であっても中途採用力を高めることで、大企業にも対抗して優秀な人材を効率的に採用することが可能になります。中途採用力とは、欲しい人材を、欲しい時に、思い通りのコストで採用する力。これらを競合他社や人材マーケットの動向、自社の状況などを考慮しつつ、思い通りに操っていくことが大切です」と話している。価格は150万円から。