



進路選択に当たつて

(チャレンジ)

教頭 長谷部 茂



天童高校進路部

最近のTVコマーシャルで、「何

なんだろうかな」と首をかしげ

ながら見ているものがある。スマ
ホのU25家族特割サービス。割引
制度が適用されるのはいいことだ

と思うが、なぜU25なんだ。25歳つ
て、守られなければならぬ年齢
なのかな。

かつてモラトリアムと言われた
世代はとつぐに消滅し、どんどん
どんどん守られる時期が上昇して
いるのではないだろうか。

学校を卒業した後の早期離職者
のことが問題として取り上げられ
る。解決策をキャリア教育の充実
に求める。しかし、実際のところ
は「我慢する力の不足」にあると

いう理解が一般的なのではないだ
ろうか。

私たちは学校の中で、家庭の中
で、子どもが嫌がることや負担に
なることは極力排除したほうが子
どものためになるし、教育効果も
上がると言えてしまつていないので
しようか。子どもたちの「我慢す
る力」を私たちが無意識のうちに
削りではないでしょうか。

サッカーリーグのチエアマン
の村井氏が、新聞記事の中で次の
ように語っています。「サッカーは
手を使えない。その分、ミスが起
こる。ミスを前提としたスポーツ
である。監督は選手のミスをある
程度許容し、『思い切つて仕掛け

ろ』という。クラブの社長もその
世界観を共有していなければなら
ないはずだ。我々がミスをしても
よい立場にいるわけではないが、
ミスを過剰に怖がつてもいけない。
しかし、実際は、ミスをしてもい
いんだよという寛容の精神が薄れ
ている気がする。ミスを恐れるあ
まり『これまでこうしてきたので、
これからも』と安易に進めている
ケースがある。お客様は『今日は
どんなことが起こるんだろう』と
胸を高鳴らせてスタジアムにやつ
てくる。その期待にこたえるため、
ミスを恐れてチャレンジしない内
向きな体質から脱却を図りたい」

私たちは、子どもがミスをしな
いように、失敗をしないように先
回りしすぎていないだろうか。ミ
スを恐れるからチャレンジをしな
い。チャレンジさせない。細かく
細かく噛み砕いて与えてしまう。
壁を低くしてしまう。ひどい時に
は取り払ってしまう。これで、つ
らい状態に耐える力いやな状態
から抜け出す力を育てることがで
きるでしょうか。社会生活の中に
は理不尽なことがたくさんある。

人間同士の付き合いの中で社会生
活が営まれるのだから「我慢する
力」がなかつたら、生きにくくて
しようがない。「流す力」がなかつ
たら生きにくくでしょうがない。
高校生活が社会に出るための準備
期間と考えるなら、理不尽なこと
やたいへんなことを経験させること
もありなのではないでしょうか。
チャレンジさせることが必要なの
ではないでしょうか。

進路選択に当たつても同じこと
が言えるのではないかでしょうか。
大学進学、公務員、就職等々さま
ざまな希望を持つていますが、も
う一度考えてみて、あえて難しい
ところにチャレンジしてみる、
チャレンジさせてみるということ
もありなのではないでしょうか。
特に大学進学を選択肢の一つに入
れてほしいと思っています。高校
生活の中では見えなかつたものが、
がつてくる可能性があります。ぜ
ひ選択肢を広げてもう一度進路に
ついて考えてみてほしいものです。

平成27年度 年間進路指導計画(年次別)

月	全体行事	1年	2年	3年		
				全 体	就 職	進 学
4	8 第1回進路希望調査 9 公務員講習保護者説明会	11 スタディーサポート(全員) 24 キャリアガイダンス	11 スタディーサポート(全員) 18 公務員講習		民間就職・公務員向け総合学習開始 18 公務員講習	進学向け総合学習開始
5	上旬 ふれあい看護体験	1 職業選択と資格(外部講師) 14 進路の手引き学習会 15 ライフプランを考える(外部講師)	14 進路の手引き学習会 16 公務員講習	14 進路の手引き学習会 30 保護者進路説明会	16 公務員講習	
6	「進路だより」①発行	スタサボ研修会	20 公務員講習 スタサボ研修会 28 保護者進路説明会	13 進路ガイダンス 26 小論文(志望理由書)	13 就職公務員模試 20 3年公務員講習 就職セミナー開始	13 進研マーク模試 22~ 第Ⅰ期講習開始
7	オープンキャンパス参加	3 働くということ(外部講師) 10 オープンキャンパスについて 16 進路ガイダンス 23 小論文講座・模試 23~28 夏期進学講習 オープンキャンパス参加	4 進研記述模試(希望者) 16 進路ガイダンス 小論文講座・模試 18・23~25 公務員講習 23~28 夏期進学 下旬~ ジュニアインターンシップ(就職希望者)	三者面談開始	4 就職公務員模試 就職セミナー開始 22~24 3年就職セミナー 応募前企業見学開始 23~25 夏期公務員講習	4 進研記述・医療看護模試 7 AO受験・進路検討会 23~31 夏期進学講習
8		21 進路ガイダンス(分野別講演会) 25 公務員保護者説明会			1 就職公務員模試 18 就職推薦会議 24 就職推薦状交付式・激励会	1 全統マーク模試 基礎学力試験
9	1 第2回進路希望調査	18 インターンシップガイダンス 19 公務員講習	19 公務員講習	小論文模試(希望者)	公務員試験開始 2 就職願書作成完了 5 就職出願 16 就職試験開始	1~ 第Ⅱ期講習開始 9 センター試験説明会 12 進研マーク・医療看護模試 18 専門学校推薦会議 18 大学・短大推薦会議
10		2・9・16 インターンシップ事前指導 17 実力診断テスト(全員) 親子進路説明会 20~22 インターンシップ 24 公務員講習	17 実力判定テスト(全員) 24 公務員講習 31 進研記述模試	進路確定者入力開始	3・10 公務員二次対策	2 センター試験出願 17 進研記述模試
11		30・6・13 インターンシップ事後指導 14 公務員講習 27 卒業生講話	14 公務員講習			7 進研マーク・医療看護模試
12		小論文模試 18 合格体験談(3年生) 24~26 冬期進学・公務員講習	18 学力分析会 小論文講座・模試 24~26 冬期進学・公務員講習	9 「社会に出る前に」		4 進路検討会 12・13 センターブレテスト 24~26 冬期進学講習
1	12 第3回進路希望調査	16 進研記述模試 16 公務員講習 20 学力分析会	16 進研記述模試(希望者) 16 公務員講習 31 保護者進路説明会			15 センター試験激励会説明会 16~17 大学入試センター試験 22 出願検討会
2	「進路だより」②発行	13 公務員講習	13 公務員講習 18 進路ガイダンス(合格体験談)			下旬 国公立二次試験(前期)
3		25~26 春期公務員講習	25~26 春期公務員講習			中旬 国公立2次試験(後期)